

## Forecast

KAPAZITÄT LT. BE	BELEGTE PLÄTZE	AUSLASTUNG IN %	PERSONAL FINANZ.	PERSONAL IST	ABWEICHUNG
---------------------	-------------------	--------------------	---------------------	-----------------	------------

### Kapazität laut BE:

Maximale Kinderanzahl

### Belegte Plätze:

Aktuelle Kinderanzahl

### Auslastung in Prozent:

Aktuelle Kinderanzahl / Maximale Kinderanzahl X 100 = Auslastung in Prozent

### Personal Finanzierung:

Setzt sich aus den finanzierten Allgemein- und Leitungsstunden zusammen.

Monat: Oktober 
 Jahr: 2025 
 Keine Notizen! 
 PERSONALVORSCHAU 
  Prozent 
  VBE-Anzeige

Sollstundenaufteilung durch Personalabteilung abgeschlossen!

Stunden	18,3407	0,7174	1,1011	0,4000	0,4615
Finanzierung	20,000	0,7174	1,000	0,4000	0,4615
Reststunden	19,9613	0,7179	1,000	0,4000	0,4615

### Personal Ist:

Setzt sich aus den geplanten Allgemein- und Leitungsstunden zusammen.

Monat: Oktober 
 Jahr: 2025 
 Keine Notizen! 
 PERSONALVORSCHAU 
  Prozent 
  VBE-Anzeige

Sollstundenaufteilung durch Personalabteilung abgeschlossen!

Stunden	18,3407	0,7174	1,1011	0,4000	0,4615
Finanzierung	20,000	0,7174	1,000	0,4000	0,4615
Reststunden	19,9613	0,7179	1,000	0,4000	0,4615

### Abweichung:

Personal Finanzierung – Personal Ist = Abweichung

AUSTRITTE IN VBE	RÜCKKEHRER ELTERNZEIT IN VBE	LZK IN VBE	RENTE	GESAMT
------------------	------------------------------	------------	-------	--------

**Austritte in VBE: (Detailansicht verfügbar)**

bis - pro Woche 39,00

Überstunden (Stand 31.12.2023) 0,00

Renteneintritt

**Trägeraustritt**

Zugriffsberechtigt

Benutzername

Berücksichtigt alle Mitarbeiter, welche im ausgewählten Monat den Träger verlassen. Die **Detailansicht** öffnet sich in einem Fenster, wenn Sie auf die Austritts-VBE klicken. Vormonat Personalvorschau Stunden / 39 = Austritt VBE

**Rückkehrer Elternzeit in VBE: (Detailansicht verfügbar)**

Berücksichtigt alle Mitarbeiter, welche aus der Elternzeit im aktuellen Monat zurückkommen. Als Stundenbasis werden die hinterlegten Elternzeit-Stunden verwendet (35)

Beispiel:

01.01.2023 – 30.09.2025 „Elternzeit“ mit 35 Sollstunden

**01.10.2025 – unbefristet „Pädagogische Fachkraft“ mit 39 Sollstunden**

vertragsbeginn

vertragsende

Position\* » Bitte Auswählen...

Urlaubstage\* (pro Jahr)

Such...

Soll Std./Woche bis

Gruppe einer Gruppe zugeordnet..

Verwaltung

Abwesend

Elternzeit

Langzeitkrank

Beschäftigungsverbot

ABBRECHEN

Langzeitkrank: (Detailansicht verfügbar)

Berücksichtigt alle Mitarbeiter, welche während des aktuellen Zeitraums langzeitkrank sind.

Als Stundenbasis werden die hinterlegten langzeitkrank-Stunden verwendet

Rente: (Detailansicht verfügbar)

Berücksichtigt alle Mitarbeiter, welche im ausgewählten Monat in Rente gehen.

Vormonat Personalvorschau Stunden / 39 = Austritt VBE

<input type="text"/>	Führungszeugnis vom 18.08.2025
bis - pro Woche 39,00	Überstunden (Stand 31.12.2023) 0,00
<input type="text"/>	<b>Renteneintritt</b>
	Trägeraustritt

Zugriffsberechtigt

Benutzername